

a las barrikadas

ORGANO DE REPRESENTACIÓN DE LA CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO DE ANDALUCÍA, CEUTA Y MELILLA



Número 6. Diciembre 2025

¡Feliz y combativo Año Nuevo!

Cerramos 2025 con la convicción de que la lucha sostenida desde la autoorganización, la horizontalidad y la honestidad da frutos reales. En Andalucía, Ceuta y Melilla, CGT ha seguido tejendo redes de resistencia, creciendo no solo en número, sino en compromiso colectivo: nuevas secciones sindicales han echado raíces en sectores precarios, con asambleas participativas donde las decisiones surgen del diálogo, no de imposiciones. Hemos estado presentes en conflictos concretos —desde despidos injustos hasta condiciones insalubres— porque nuestro avance responde a una apuesta sostenida: estar donde duele, escuchar antes que hablar, actuar con coherencia. En esta tierra, el trabajo ha construido la historia y sigue construyendo el futuro.

Al asomarnos a 2026 lo hacemos con firmeza, no con resignación. El futuro no se espera: se construye con las manos, la palabra y la solidaridad. CGT seguirá allí donde se trabaja: en cada tajo, oficina, taller, almacén, centro de salud o educación, no como ente externo, sino como parte viva de la jornada laboral. Nuestra fuerza está en acompañar cuando una compañera duda ante una orden abusiva, cuando un grupo se organiza para exigir lo justo, cuando alguien dice basta.

Este año nos encuentra en pie de lucha: con derechos conquistados, sí, pero también con la certeza de que lo logrado no basta mientras millones viven en incertidumbre, inseguridad o indignidad disfrazada de normalidad. No nos detenemos porque cada día sin justicia es sufrimiento evitable.

La vivienda sigue siendo una herida profunda. No es un lujo ni un activo financiero: es un derecho humano básico. Mientras los fondos especulativos amasan fortunas con el sufrimiento ajeno, familias enteras viven bajo la amenaza del desahucio. Rechazamos este modelo perverso. Exigimos alquileres justos, regulados por criterios sociales, y la creación urgente de un parque público de vivienda accesible, seguro y estable.

También el trabajo ha sido convertido en una trampa de pobreza: contratos precarios, salarios insuficientes, jornadas extenuantes... eso no es progreso, es regresión. Frente al alza del coste de la vida, exigimos salarios dignos, contratos estables y protección social universal.

No callamos ante la violencia machista, plaga que sigue cobrándose vidas y libertad. Ni una menos es un compromiso ético. Cada mujer asesinada es una derrota colectiva. Demandamos políticas efectivas: más recursos para la prevención, justicia ágil y educación en igualdad desde las aulas.

Nuestra fuerza reside en la palabra compartida, en la acción sindical y social como herramienta transformadora, en la solidaridad que nos hace invencibles frente a la fragmentación impuesta. Porque la dignidad no se negocia, y la vida no puede subordinarse al beneficio ni a la violencia institucionalizada.

2026 puede ser, si lo decidimos juntas y juntos, un año de avances concretos: donde la indignación se organice, la esperanza se materialice en derechos recuperados y la lucha se traduzca en justicia cotidiana. Porque unidos y unidas, somos imparables.

Pilar Román Encuentra
Secretaria General CGT, Andalucía, Ceuta y Melilla

Vulneraciones sindicales en Hospital Quirón de Palmones

La Sección Sindical de CGT en el servicio de limpieza del Hospital Quirón de Palmones denuncia públicamente la obstaculización deliberada por parte de la empresa SPS —vinculada al grupo Quirón— del proceso de elecciones sindicales, un derecho fundamental reconocido en el artículo 28 de la Constitución Española y desarrollado en el Estatuto de los Trabajadores.

Desde el inicio del procedimiento, la empresa desplegó una estrategia encaminada a socavar la representación colectiva: manipulación del censo mediante despidos selectivos justo antes de la convocatoria electoral —con reincorporación inmediata tras las votaciones— y negativa a facilitar documentación obligatoria, como el listado actualizado de la plantilla. El día de la constitución de la mesa electoral, la dirección no compareció, y dos personas previamente designadas para integrarla se negaron injustificadamente a participar, lo que paralizó formalmente un trámite que debía haberse desarrollado con transparencia y legalidad.

Estas maniobras no responden a descuidos administrativos, sino a una intencionalidad clara: impedir que las trabajadoras ejerzan su derecho a organizarse y elegir libremente a sus representantes. Frente a ello, CGT ha interpuesto denuncia ante la Inspección de Trabajo y analiza vías legales adicionales para exigir responsabilidades penales y administrativas.

Reafirmamos que ni el poder corporativo ni la precariedad pueden anular la dignidad del trabajo ni silenciar la voz colectiva. Seguiremos luchando —con firmeza y sin claudicar— por la democracia sindical, la justicia laboral y el respeto irrestricto a los derechos fundamentales en cada rincón donde se preste un servicio esencial como el de la limpieza hospitalaria.

Desde CGT te deseamos
Felices Fiestas.
¡Feliz 2026!

**JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO
DERECHOS
DIGNIDAD**



BREVES

Con los bomberos y bomberas forestales de Madrid

La CGT-A apoya a los bomberos y bomberas forestales de Madrid, reprimidos el 14 de diciembre de 2025 durante una protesta por la defensa de sus derechos laborales y sindicales frente a la sede de la empresa pública estatal TRAGSA.

La violencia policial, con 14 personas detenidas y numerosas heridas, criminaliza la protesta social. Desde Andalucía, Ceuta y Melilla, mostramos nuestra solidaridad, ya que la precariedad laboral que sufren —contratos temporales, externalización, falta de estabilidad y incumplimiento de compromisos— es común a sectores esenciales en toda España. Su lucha es una defensa del derecho a un trabajo digno y seguro en un servicio público vital.

CGT-A exige la retirada inmediata de las sanciones a los participantes en la movilización y rechaza criminalizar la resistencia democrática, un derecho fundamental recogido en nuestro ordenamiento jurídico. Defender los derechos laborales fortalece el orden, silenciarlos lo debilita. El sindicato seguirá apoyando y amplificando esta lucha, porque la defensa de los bomberos forestales madrileños es la misma que la de los bomberos y bomberas de Andalucía o los de cualquier comunidad autónoma del Estado español. Con ellos, con ellas, hoy y siempre.

¡Ni un paso atrás frente a la represión!

¡Viva la lucha de los bomberos forestales!



QUIÉN ES QUIEN

Entrevista a Jesús Sánchez, Secretario de Organización de

Jesús Sánchez Mendi, de 53 años de edad, es natural de Zaragoza y residente en Islantilla (Huelva). Trabaja como cocinero en un hotel de la zona. Comenzó su labor sindical en CGT en el año 2017 de manera activa desde el primer momento, en la Sección Sindical de su centro de trabajo, hasta la fecha, donde es delegado y miembro electo del comité de empresa en las dos últimas elecciones sindicales.

Dentro de la organización y más concretamente a nivel provincial, fue en el año 2019 cuando empezó a trabajar y a colaborar dentro de CGT Huelva. En la actualidad es miembro del Secretariado Permanente andaluz donde ostenta la secretaría de organización de la Federación, además de colaborar en el sindicato de OOVV.

— ¿Cuál es el sector laboral de que procedes?

Mi sector profesional es la Hostelería, donde nos toca sufrir unas condiciones laborales precarias y deficientes, en comparación con el resto de provincias. Allí tenemos mucho trabajo por delante, concienciar a las trabajadoras del sector y recuperar los derechos que hemos perdido en estos años, por la mala gestión de los sindicatos del estado en la negociación colectiva y por el abuso de la patronal hacia las trabajadoras.

— ¿Qué momento o experiencia concreta marcó tu compromiso inicial con el anarco-sindicalismo?

El abuso, la explotación, la desigualdad, la precariedad, la sumisión de los trabajadores y el miedo que se ha instaurado entre las personas trabajadoras del sector. No podemos dejarnos más derechos por el camino, vamos a llegar a un punto de pérdida total de los mismos y eso debemos lucharlo para que no pase, tanto individualmente como organización. Personalmente sufrió represalias por reclamar mis derechos en la forma de un despido por parte de la empresa, teniendo que readmitirme con posterioridad, siendo la "oveja negra" de la plantilla, algo que después del paso del tiempo considero como un halago.

— En el día a día del Secretariado Permanente, entre reuniones, asambleas, conflictos y coordinaciones, cómo encuentra equilibrio entre la exigencia colectiva la atención a lo personal o familiar?

Buena pregunta, creo que, si luchamos por la conciliación familiar y laboral contra las empresas, debemos también aplicarla a nuestra labor sindical, puesto que de no hacerlo sería hipocresía por nuestra parte. El equilibrio se consigue, si hay voluntad, ganas y compromiso como herramienta, con comunicación y transparencia como hilo conductor, donde todas las partes sepan cuál es su sitio y su lugar, y el respeto hace el resto. Ambas cuestiones tienen una gran parte emocional, y ninguna debe estar por encima de la otra, también eso es importante que todas lo tengamos claro.

— La coordinación territorial es un pilar fundamental en CGT. ¿Qué avances y qué dificultades ha encontrado el Secretariado Permanente a la hora de articular una acción sindical coherente y efectiva entre los distintos territorios de Andalucía, Ceuta y Melilla?

Ciertamente coordinarse, y en especial en la acción sindical, es vital y muy necesario para hacer visible, ante la sociedad y las empresas, nuestra voluntad de defender los derechos de las personas trabajadoras. Como gestores de la territorial tenemos que buscar los mecanismos necesarios para conjuntar los esfuerzos entre todas y una parte importante es la comunicación entre las secretarías de acción sindical, objetivo que nos hemos marcado en este año que entra así como priorizar a la afiliación, por delante de cuestiones que nada tienen que ver con la acción sindical.

Para conseguirlo necesitamos la colaboración y la participación de todas, desde los sindicatos hasta las federaciones, porque nuestro contendiente es la patronal, es el capitalismo y las vertientes políticas, que quieren recortar nuestros derechos como trabajadoras y como personas, y dejar de ser nosotras nuestros rivales.

— En los últimos años hemos asistido a un incremento de la conflictividad social vinculada no solo a lo laboral, sino también a lo ecológico, lo urbano, lo institucional e incluso lo geopolítico. ¿De qué manera está CGT Andalucía, Ceuta y Melilla integrando estas luchas en su estrategia sindical más allá del centro de trabajo?

Como organización anarcosindicalista, además de nuestra lucha en el ámbito laboral, tenemos en nuestra conciencia la parte social, colaborando con diferentes colectivos para defender lo público, para que las

CGT Ilega a AMAZON Sevilla

Hoy damos un paso firme y esperanzador: las personas trabajadoras de Amazon SVQ1 constituyimos oficialmente nuestra Sección Sindical en la Confederación General del Trabajo. No se trata de una mera formalidad, sino del inicio de una nueva etapa de organización colectiva, construida desde abajo, con transparencia, horizontalidad y determinación.

Lo hacemos porque creemos en la fuerza del trabajo organizado, en la capacidad de las propias trabajadoras y trabajadores para decidir sobre sus condiciones laborales, sin intermediarios, sin imposiciones externas. CGT no es un sindicato que actúe por quienes trabajan, sino con y desde quienes trabajan. No firmamos acuerdos a espaldas de la plantilla, porque en CGT nadie decide por nadie: las decisiones nacen en las asambleas, se discuten, se votan y se acatan colectivamente.

La independencia de CGT no es un eslogan: es una práctica constante. No dependemos de partidos políticos, de empresarios ni de gobiernos. No tenemos deudas de lealtad con nadie más que con quienes, día a día, sostienen con su esfuerzo esta empresa y esta economía. Por eso, nuestra consigna no admite ambigüedades: no nos vendemos, no nos rendimos.

Sabemos que el conflicto no es un fin en sí mismo, sino una herramienta legítima cuando la negociación se topa con la negativa o el desprecio. Y sabemos que funciona: en Amazon RMU1, tras una huelga decidida y sostenida por la plantilla, se consiguió un aumento salarial del 14 %. Ese logro no vino de concesiones voluntarias, sino de la presión organizada, del coraje colectivo y del apoyo mutuo. Eso mismo es lo que queremos construir aquí, en SVQ1.

Las elecciones sindicales se celebrarán en abril de 2026, y ya estamos preparando una candidatura formada por compañeras y compañeros comprometidos, sin ambiciones personales, pero con una convicción inquebrantable: que este centro de trabajo merece condiciones dignas, respeto real y una voz propia.

No hace falta haber sido delegado antes. Lo único indispensable es la voluntad de sumarse, de escuchar, de debatir y de actuar juntos. Porque si nadie trabaja por ti, nadie debe decidir por ti.

Si compartes esta convicción, si crees que otro sindicalismo es posible —y necesario—, escríbenos. Estamos en cgt.svq1@gmail.com. Te esperamos.

CGT Andalucía

condiciones de las personas sean las dignas y justas, como el acceso a la vivienda, a servicios básicos como la sanidad, la educación, dándole la visualización necesaria.

No podemos obviar que todas cuestiones sociales, políticas y globales, tienen una injerencia en la sociedad, que desde el capitalismo y los poderes del estado, están desmantelando y privatizando las cuestiones más elementales, sanidad, y por ello como sindicato y organización debemos abanderar en la calle la labor y la lucha social, aglutinando a toda aquellas organizaciones que quieran defender la sociedad y los derechos de las personas.

— Mirando hacia el futuro cercano: si tuviera que señalar una prioridad estratégica para CGT Andalucía en los próximos dos años —ya sea en términos de acción sindical, formación militante, incidencia política o alianzas sociales—, ¿cuál sería y por qué?.

En mi opinión, debemos de cuidar “la cantera” y la formación de la afiliación y simpatizantes, puesto que es el mecanismo y la herramienta para que sepan hacer y actuar en sus centros de trabajo. La formación es vital, y dotar a nuestra afiliación de ese conocimiento nos hace más fuertes y nos permite prepararnos mejor, para la acción sindical, la acción social y la defensa de nuestras libertades.

Y qué duda cabe, sin nueva afiliación, sería imposible continuar con la labor que llevamos haciendo desde hace años en nuestra sociedad, en Andalucía, Ceuta y Melilla así como participando con las compañeras de la organización en otros ámbitos.

— CGT Andalucía, Ceuta y Melilla atraviesa por momentos desagradables en forma de luchas internas para nada deseables en una organización anarcosindicalista. ¿Cómo condiciona esto la labor del Secretariado Permanente? ¿En qué momento estamos para solucionarlo?.

Por supuesto que la situación condiciona toda la labor del SP, en todos los ámbitos y niveles, teniendo que dedicar muchos recursos para ello, en vez de ponerlos para las luchas sindicales y sociales, para la afiliación y para la organización. Para darle una solución, se debe de dejar de mirar hacia los personalismos, y mirar lo que está organización representa y quien está en ella, mientras no se de ese paso será imposible cualquier arreglo.

Desde este SP, estamos abiertos a buscar la solución a esta situación, escuchando y dialogando para alcanzarlo, así como defender la integridad, la honestidad y la transparencia que está organización y su afiliación se merece.



SINIESTRALIDAD

Hasta estas fechas de 2025, 102 personas trabajadoras han perdido la vida en accidentes laborales en Andalucía. Esta no es una estadística fría: es el resultado de una política sistemática que prioriza los beneficios empresariales sobre la vida de quienes trabajan. Cada una de estas muertes es evitable y responde a negligencias conocidas: falta de formación, ausencia de medidas preventivas, subcontratación salvaje, jornadas agotadoras y una inspección de trabajo insuficiente e ineficaz.

CGT rechaza el lenguaje que enmascara la responsabilidad: no hay "accidentes", hay decisiones empresariales que eligen ahorrar en seguridad. El sector de la construcción, la agricultura y el transporte siguen siendo los más letales, con caídas, atrapamientos y siniestros in itinere como causas recurrentes. No podemos aceptar que volver a casa con vida se convierta en una lotería. Exigimos que se aplique con rigor la normativa de prevención, que se dote a los servicios de inspección con recursos reales y que se garantice la participación efectiva de las trabajadoras y trabajadores en la gestión de la seguridad. Mientras la vida siga teniendo un precio en el mercado, seguiremos exigiendo justicia y organizándonos para defender lo más básico: el derecho a vivir.



¡PARTICIPA!

Si tienes algún problema laboral, preferentemente colectivo, que denunciar y hacer público, te ofrecemos un espacio en el boletín «A las Barrikadas» para que te expreses con libertad. A veces el primer paso para solucionar un conflicto enquistado es darlo a conocer. Nuestro altavoz es el tuyo. Nuestro correo es: spccta@cgt.org.es

SINDICAL

Apoyo a la huelga en Konecta Bollullos

Ante la convocatoria de huelga de 24 horas prevista para el próximo 5 de enero de 2026, impulsada por el Comité de Empresa y respaldada por diversos sindicatos, entre ellos CGT, la Confederación General del Trabajo, declara su más firme apoyo a las trabajadoras y trabajadores de Konecta en Bollullos de la Mitación.

Esta movilización no surge de la improvisación ni del capricho: es la respuesta colectiva y legítima ante una acumulación inaceptable de abusos, bloqueos y desprecios por parte de la dirección empresarial. Denunciamos, como ya han hecho reiteradamente las propias afectadas, prácticas que vulneran sistemáticamente los derechos fundamentales: la gestión arbitraria y disciplinaria de las vacaciones, las amenazas encubiertas, las advertencias intimidatorias y, sobre todo, una actitud de desprecio hacia cualquier intento de diálogo serio y constructivo.

La jornada del 5 de enero debe entenderse no solo como un paro laboral, sino como un acto de dignidad colectiva. Frente a una empresa que ha optado por la inflexibilidad y la confrontación en lugar de la negociación, la plantilla ha decidido hacer valer su poder de voto, su capacidad de decidir cuándo y cómo se pone fin a la precariedad institucionalizada. Desde CGT-A, entendemos que esta huelga es un paso necesario en una lucha que forma parte de un combate más amplio contra la externalización salvaje, la deshumanización del trabajo y la lógica puramente mercantil que domina el sector de los contact centers.

Reiteramos nuestro compromiso militante con quienes, día a día, sostienen con su esfuerzo una de las infraestructuras más rentables del capitalismo contemporáneo, mientras se les niega lo más elemental: estabilidad, respeto y voz. En los próximos días, CGT-A movilizará sus recursos para acompañar, visibilizar y reforzar esta acción, porque sabemos que una victoria en Bollullos es un precedente para miles de trabajadores y trabajadoras en toda Andalucía y en todo el Estado.

¡Solidaridad activa con las y los trabajadores de Konecta Bollullos!

¡Que la lucha colectiva rompa el bloqueo empresarial!

¡Ni un paso atrás!

CGT llega al SAD de Sevilla

Nunca os han regalado nada. Cada conquista ha sido fruto del esfuerzo, de la constancia y de la lucha colectiva. Durante décadas, llevan denunciado la precariedad laboral y la privatización de un servicio esencial para la ciudadanía.

Hoy vivimos un día histórico: por primera vez en la historia, CGT estará presente en la mesa negociadora del próximo convenio provincial de Sevilla del servicio de ayuda a domicilio.

Este logro no es casualidad, es el resultado de la voz incansable de quienes defienden la dignidad en el trabajo y la calidad en la atención domiciliaria. Seguiremos avanzando, porque lo que está en juego es el futuro de un servicio público imprescindible y el respeto a quienes lo sostienen día a día. Enormes

