

a las barrikadas

BOLETÍN INFORMATIVO DE LA CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO DE ANDALUCÍA, CEUTA Y MELILLA



Número 9. Mayo 2026

1 DE MAYO: ORGANIZACIÓN, LUCHA Y TRANSFORMACIÓN DESDE ABAJO

Este 1 de mayo, la Confederación General del Trabajo de Andalucía, Ceuta y Melilla alza la voz desde los centros de trabajo, los barrios y las plazas. Quienes sostienen hospitales, fábricas, campos y servicios esenciales demuestran cada día que la resistencia es una necesidad frente al despojo cotidiano. La riqueza de esta tierra la crea la clase trabajadora, y solo mediante la organización, la solidaridad y la lucha podremos construir una sociedad basada en la autogestión y la dignidad.

Reivindicamos un 1 de Mayo combativo y con memoria histórica. Recordamos a quienes conquistaron jornadas dignas, salarios justos, seguridad laboral y libertad sindical mediante la organización obrera. Hoy, ante una crisis que no provocamos pero pagamos, volvemos a levantar nuestras banderas rojinegras en señal de rebeldía.

Asistimos a la normalización institucional de la extrema derecha, impulsada por la complicidad del Partido Popular, que asume discursos xenófobos, patriarcales y autoritarios para dividir a la clase trabajadora. Frente a ello, el antifascismo no es una opción ideológica, sino una obligación de clase. La emergencia habitacional es una de las mayores injusticias de nuestro tiempo. La especulación ha disparado alquileres y precios mientras las medidas adoptadas resultan insuficientes. Exigimos más vivienda pública, regulación efectiva de precios y que el acceso a un hogar deje de estar sometido a la lógica del mercado.

La precariedad laboral, la pérdida de poder adquisitivo y la desigualdad siguen marcando la vida de millones de personas. Esta realidad golpea especialmente a las mujeres mediante la brecha salarial, la sobrecarga de cuidados y la infravaloración de los trabajos feminizados. Reclamamos una inversión decidida en sanidad y educación públicas, universales y gratuitas. La transición ecológica y energética debe garantizar empleo digno, soberanía territorial y cohesión social. Asimismo, la crisis de los cuidados exige un sistema público y comunitario que ponga la vida en el centro y no el beneficio económico.

Denunciamos la escalada militar impulsada por Estados Unidos, Israel y la OTAN, así como las guerras y agresiones que devastan pueblos enteros en beneficio de intereses geopolíticos. España participa de esta maquinaria mediante su pertenencia a la OTAN y la presencia de bases militares en territorio andaluz, como Rota y Morón. Exigimos el cierre de las bases, la salida de la OTAN y el fin de toda complicidad con políticas de guerra. Rechazamos también el aumento del gasto militar y el desvío de recursos públicos hacia la industria armamentística mientras se deterioran los servicios esenciales. Los costes de estas políticas recaen sobre las clases populares, mientras las grandes fortunas continúan beneficiándose de un sistema profundamente desigual.

Mostramos nuestra solidaridad con los pueblos palestino y saharauí en su lucha contra la ocupación, el colonialismo y la negación de sus derechos. Exigimos el respeto al derecho de autodeterminación y el fin de toda complicidad política, económica o militar con quienes sostienen estas situaciones. Denunciamos igualmente la criminalización de las personas migrantes.

Ninguna persona es ilegal. Exigimos regularización, cierre de los CIE y el fin de las políticas xenófobas que buscan dividir a quienes comparten las mismas condiciones de explotación. Recordamos también a quienes pierden la vida o la salud en sus puestos de trabajo. Los llamados accidentes laborales son, demasiadas veces, consecuencia de la falta de prevención y de un modelo que antepone los beneficios empresariales a la vida humana. Exigimos responsabilidades, prevención efectiva y el derecho universal a un trabajo seguro.

Este 1 de Mayo no es una celebración vacía, sino un llamamiento a la organización permanente. La CGT invita a la clase trabajadora a fortalecer el apoyo mutuo, la asamblea, la huelga y la movilización para transformar la realidad desde abajo. Porque el verdadero cambio no vendrá de quienes gobiernan el sistema, sino de quienes cada día sostienen el mundo con su trabajo.





¡PARTICIPA!

Si tienes algún problema laboral, preferentemente colectivo, que denunciar y hacer público, te ofrecemos un espacio en el boletín «A las Barricadas» para que te expreses con libertad. A veces el primer paso para solucionar un conflicto enquistado es darlo a conocer. Nuestro altavoz es el tuyo.

El correo para estos menesteres es:

spcgt@cgta.org.es

LA LUCHA CONTINUA

Movilizaciones por los servicios sociales del Ayuntamiento de Granada

Los Servicios Sociales municipales de Granada se movilizan de nuevo para exigir más personal y recursos públicos. Critican que la alcaldesa solo mencione esta área para atacar al Gobierno Central por la Regularización de migrantes.

Las concentraciones en los Plenos son habituales. Decenas de trabajadoras y trabajadores del Área de Derechos Sociales, dirigida por Amparo Arrabal, llevan años acudiendo. Su demanda es clara: falta personal y recursos para atender las necesidades sociales de Granada. Además, critican la mala organización interna, lo que agrava la situación en una ciudad con recursos económicos y materiales insuficientes y una organización caótica, según describen estas trabajadoras, mayoritariamente mujeres, que se reúnen mensualmente en la Plaza del Carmen.

Los ánimos estaban caldeados hoy, según las portavoces, porque la plantilla de Servicios Sociales está indignada. La alcaldesa, Marifrán Carazo, solo ha mencionado a Servicios Sociales en toda la legislatura para atacar al Gobierno Central sobre la Regularización de personas migrantes. Las profesionales ven cinismo en estas declaraciones, ya que la alcaldesa no ha atendido sus demandas en casi tres años. También reconocen el déficit de personal y medios en el Área de Derechos Sociales. "Ni siquiera se ha querido sentar a hablar con nosotras", aseguraron. La Asamblea de trabajadoras de Derechos Sociales apoya la Regularización extraordinaria y advierte del riesgo de racismo al usar las necesidades sociales con fines partidistas. "No debemos perder nuestra misión de proteger los derechos humanos", declararon en la concentración de esta mañana.

Los sindicatos que apoyan las movilizaciones acusan al Ayuntamiento de negligencia por no abordar los riesgos psicosociales de la excesiva carga de trabajo y por no atender las necesidades de personal. Critican la modificación de plantilla presentada hoy en el Pleno, que no incluye plazas para Derechos Sociales ni una Oferta de Empleo que recupere las plazas perdidas. Mientras áreas como la policía y los bomberos reciben atención y recursos, otras como los servicios sociales, movilidad, cultura y registro están abandonadas y sin mejoras previstas.

En la concentración, se destacó el papel esencial de los Servicios Sociales públicos, que no debe ser sustituido por entidades privadas. Denunciaron los intentos del Ayuntamiento de Granada de reemplazar a las funcionarias públicas por voluntarias y profesionales de ONGs en los Centros municipales de Servicios Sociales. Afirmaron que la atención social no debe precarizarse y que los derechos sociales deben ser garantizados por lo público, como la sanidad y la educación.

Los sindicatos recordaron a la alcaldesa que continuarán las movilizaciones hasta que cambie la política social del Ayuntamiento y se aseguren unos Servicios Sociales públicos, dignos y de calidad, como reza la pancarta de cada manifestación. Además, anunciaron un Festival de música y encuentro por los Derechos Sociales el próximo 9 de mayo.



CGT denuncia la precariedad laboral en el Campo de Gibraltar

Desde CGT Oficios Varios del Campo de Gibraltar denunciaremos la precariedad de las trabajadoras y trabajadores de sectores esenciales en nuestra comarca, cuya labor sigue invisibilizada. En especial, señalamos la situación del personal de limpieza hospitalaria, del Servicio de Ayuda a Domicilio, empleadas del hogar y vigilantes de seguridad.

Reclamamos:

Plantillas suficientes para evitar sobrecargas y garantizar un servicio digno.

Respeto a los derechos laborales, con descansos, estabilidad y cumplimiento de convenios.

Mejora salarial acorde al coste de la vida.

Medios adecuados y fin de la precariedad estructural, que golpea sobre todo a sectores feminizados.

El encarecimiento de la vida y un SMI insuficiente agravan la situación. En marzo de 2026, el Campo de Gibraltar registró 27.228 personas desempleadas, siendo Algeciras (12.303) y La Línea (8.225) los municipios más afectados. Este desempleo facilita condiciones laborales precarias.

El acceso a la vivienda se ha vuelto imposible para la clase trabajadora. En Algeciras, el alquiler medio entre 700 y 850 euros supone hasta el 70% del salario mínimo, mientras en Tarifa supera los 14 €/m² por la presión turística. Este modelo expulsa a la población trabajadora y la condena a la precariedad.

Exigimos subidas salariales reales y que las administraciones y empresas asuman su responsabilidad. La externalización de servicios ha deteriorado tanto el empleo como su calidad.

Llamamos a la lucha colectiva y la solidaridad del Campo de Gibraltar, y convocamos a la manifestación del 1 de mayo a las 12h en Cádiz, desde la Plaza San Severiano.

¡Por la dignidad laboral, salarios justos y servicios públicos de calidad!

CONTRA LA EXPLOTACIÓN, EL CAPITALISMO Y SUS GUERRAS

CGT Oficios Varios Campo de Gibraltar

CGT FIBAO exige la equiparación con el SAS

CGT FIBAO exige a la Consejería de Sanidad el cumplimiento de la Ley de Investigación Biomédica 17/2022, que reconoce la equiparación salarial del personal investigador con el Servicio Andaluz de Salud (SAS) y establece el desarrollo de una carrera profesional específica. El sindicato denuncia que Andalucía sigue incumpliendo esta normativa, especialmente el artículo 85, cuyo plazo venció en 2022, así como los compromisos de desarrollo profesional previstos para 2024.

Según CGT, el actual modelo de gestión de FIBAO y otras fundaciones biomédicas, agravado tras su salida del sector público en 2023, ha generado una situación de desigualdad laboral caracterizada por la inestabilidad, la ausencia de procesos de estabilización y salarios inferiores a los del SAS. Además, la negociación del convenio colectivo, iniciada hace una década, continúa sin avances significativos.

La organización sindical sostiene que este modelo externaliza la investigación sanitaria utilizando recursos públicos, pero manteniendo condiciones laborales más precarias para investigadores, técnicos y personal de gestión. Esta situación favorece la fuga de talento, dificulta la retención de profesionales cualificados y pone en riesgo la calidad, la innovación y la sostenibilidad del sistema sanitario andaluz. Ante este escenario, CGT ha impulsado diversas acciones judiciales, institucionales y sociales. Entre ellas, la denuncia presentada ante el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía por el incumplimiento de la Ley 17/2022, cuyo juicio se celebró el pasado 23 de abril.

El sindicato reclama la equiparación salarial con el SAS, la mejora de las condiciones laborales, la integración plena de la investigación en el sistema sanitario público andaluz, la creación de categorías profesionales específicas para el ámbito biomédico y una financiación estructural para las fundaciones de investigación. Asimismo, exige la apertura de un proceso de diálogo y negociación que permita construir un modelo de investigación pública basado en la estabilidad, la equidad y el reconocimiento profesional de sus trabajadores.

BREVES

CGT supera el 10 % en la empresa pública VEIASA



En las elecciones sindicales de la ITV de Jerez, la candidatura de CGT obtuvo un respaldo mayoritario entre el personal de inspección, alcanzando el 88,64 % de los votos emitidos en este colectivo. Asimismo, en las elecciones al Comité Provincial de Cádiz, CGT se convirtió en la fuerza sindical más votada, obteniendo 57 votos y 4 delegados.



Huelga histórica del 0-3

La primera huelga estatal del tramo 0-3 años culminó ayer con un éxito rotundo e histórico. Convocada por la Plataforma Estatal de Escuelas Infantiles y por CGT, y respaldada por numerosas organizaciones sindicales, la movilización alcanzó un seguimiento global del 75% y afectó a más de 11.000 escuelas en todo el Estado. Las imágenes de las concentraciones y los datos recibidos a lo largo de la jornada confirmaron lo que ya era evidente: el sector educativo infantil había dicho basta y ganó.

Las cifras oficiales y los reportes territoriales reflejaron una adhesión contundente y transversal. En Asturias, la respuesta fue abrumadora: el 80% de seguimiento en escuelas municipales, el 95% en centros dependientes de la Consejería de Bienestar Social y un sólido 75% tanto en la red autonómica como en las aulas integradas en colegios, mientras que la privada alcanzó un 50%. Las Islas Baleares registraron porcentajes históricos con un 80% en Menorca, 70% en Mallorca y 60% en Eivissa. En Navarra, el seguimiento se situó en el 75%. Madrid no se quedó atrás, con cifras que rondaron el 72,92% en el ciclo 0-3 público, superando el 70% en gestión directa (70,89%) e indirecta (71,48%), y alcanzando un 64,86% en la privada. Incluso en Aragón, donde la administración intentó mi-

nimizar el impacto cifrándolo en un 50%, y en La Rioja, donde los datos oficiales hablaron de un discreto 32%, la realidad demostró una fuerza muy superior: cerca del 85% de seguimiento y 33 centros privados cerrados.

Este triunfo se logró a pesar de un marco de servicios mínimos abusivos y de las presiones e intimidaciones ejercidas por algunas empresas privadas, que trataron por todos los medios de frenar la adhesión de sus plantillas. Lejos de amedrentar, estas maniobras solo sirvieron para templar el acero de unas trabajadoras que demostraron una determinación inquebrantable y una unidad sin fisuras.



La jornada también dejó claro, una vez más, el protagonismo incuestionable del movimiento de base. Resultó lamentable, aunque ya resultara habitual, el intento de ciertas organizaciones sindicales de capitalizar una protesta que no convocaron, inundando las concentraciones de banderas en lugares donde previamente se había acordado su ausencia, y sumándose a última hora con el único propósito de restar visibilidad a las verdaderas impulsoras del conflicto. La historia, sin embargo, ya quedó escrita: fue la organización asamblearia y la lucha directa la que marcó el rumbo de la victoria.

Abogando al desastre, INFOCA en declive

Se acerca el periodo de Alto Riesgo de incendios en Andalucía, y todas las estadísticas apuntan a un verano con bastantes incendios forestales. La climatología cada vez más brusca y la cantidad de combustible disponible en el monte, pronostican un Alto Riesgo de Incendios con bastantes incidencias.

A pesar de ser un año de lluvias copiosas, tan solo en el mes de Mayo, hemos tenido 14 incendios forestales de cierta relevancia. La corona se la está llevando el incendio aún activo, de Almonte.

El peor enemigo de una emergencia es la improvisación, y en eso, parece ser que es por lo que está destacando la Gerencia de la recientemente creada EMA y de la cual presume el Consejero Antonio Sanz.

Mientras el Parque Nacional de Doñana arde sin control, el dispositivo INFOCA está desmantelado, más de 400 vacantes sin cubrir, y otras tantas de interinidades están de igual manera. Tampoco está previsto cubrirlas todas antes del Alto Riesgo. Los medios que actúan en el incendio lo hacen incompletos, teniéndose en algunos casos, que juntarse varios para llegar al número mínimo de intervinientes para poder actuar, respetando el protocolo de intervención que la misma Agencia tiene por seguridad. Así mismo, hemos podido controlar que varios medios que iban en los vehículos Ford Tourneo Custom, al incendio, se han quedado varadas en la arena.

Desde CGT tenemos demandada esta licitación, por no respetar las prescripciones técnicas para su contratación, y a la vista está, la eficacia de estos vehículos, que solo hacen de poner en peligro la vida de los Bomberos Forestales de INFOCA.

Sin ir más lejos, en la primera madrugada del Incendio Forestal de Doñana, tan solo intervenían dos autobombas, a la vez que el avituallamiento no llegaba para abastecer a los Bomberos Forestales que se dejaban la piel en salvar nuestro patrimonio natural.

Otra consecuencia que padecen los trabajadores de INFOCA, es el incremento de la jornada laboral a causa de la falta de personal. Hasta 20 horas se echaron en el primer día del Incendio de Almonte, por parte de algunos intervinientes, por no tener relevos.

Mientras todo esto pasa, INFOCA mantiene al personal destinado a la Extinción de Incendios, haciendo labores preventivas o trabajos forestales, en el medio natural. Cosa que ya venimos avisando, que es una temeridad, debido a las circunstancias en las que se encuentra el monte, y la dificultad en cuanto a personal que pueda actuar en los incendios forestales, en caso de que surja un gran Incendio Forestal o varios incendios forestales de manera simultánea, lo que dificultaría mucho su extinción temprana, causando más daño de lo que se produciría en caso de que se hiciera la gestión del personal de

INFOCA de manera cautelosa y precavida.

Podíamos seguir en un sin fin de problemáticas, las cuales se enfrenta los Bomberos Forestales, como la falta de stock de material y EPIs que dificultan nuestro trabajo, o la conciliación familiar que hace que la situación en muchos casos sea insostenible.

Aún así, desde CGT queremos dejar constancia, que el mayor enemigo de los Bomberos Forestales de Andalucía, no son los Incendios Forestales, si no la dejadez institucional del Dispositivo, que pone en grave riesgo a los compañeros y a nuestro entorno natural.

